



**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
РЕПУБЛИКА СРПСКА
ЈАВНА УСТАНОВА
ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА ПРИЈЕДОР**

Ул. Николе Пашића 4а, Приједор, web adresa: www.vmspd.com, e-mail: vmspd@teol.net
Тел: +38752 242-383, Факс: +38752 242-381

Број: 05-332 /25
Датум, 10.04.2025. године

На основу члана 54. Закона о Високом образовању (Службени гласник Републике Српске број 67/20,107/24) и члана 26. Статута Високе школе, Сенат на својој сједници одржаној 10.04.2025. године доноси

**ОДЛУКУ
О усвајању Правилника о обезбеђењу квалитета наставника и сарадника у ЈУ
Висока медицинска школа Приједор**

Члан 1.

Усваја се Правилник о обезбеђењу квалитета наставника и сарадника у ЈУ Висока медицинска школа Приједор.

Члан 2.

Правилник о обезбеђењу квалитета наставника и сарадника у ЈУ Висока медицинска школа Приједор чини саставни дио ове Одлуке.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

Достављено:

1. Досије Сената;
2. Архива.



Предсједник Сената

др Илија Стијепић, проф. Високе школе

	ПРАВИЛНИК О ОБЕЗБЈЕЂЕЊУ КВАЛИТЕТА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ ПРИЈЕДОР	ESG
		Правилник

Садржај:		Шифра документа:	Pr. 332
01. Стандарди квалитета наставника и сарадника 02. Поступци за обезбјеђење квалитета наставника и сарадника	Страна/од укупно:		1 од 5
	Верзија:		01
	Датум	усвајања:	10.04.2205.
		примјене:	18.04.2025.
	Ознака копије:		00

Дистрибутивна листа докумената

Ознака копије	Посједује (име и презиме)	Функција	Датум пријема	Потпис
МАСТЕР	Дијана Срдић	Координатор квалитета		

НАПОМЕНА:

Оригинална Дистрибутивна листа се налази као прилог МАСТЕР копије у архиви Комитета за квалитет, која је у одговорности координатора за квалитет

04						
03						
02						
01	10.04.2025.	5	Усвојена верзија	Мира Обрадовић	Драгана Средић Картез	Илија Стијепић
00	21.01.2021.	5	Повучена верзија	Драгана Средић Картез	Радослав Грујић	Милка Стијепић
Број измјене	Датум	Број страна	Природа измјене	Аутор	Контрола	Одобрно

Шифра документа	Датум	усвајања	10.04.2025.	Верзија	Копија	Страна
Рр.332		примјене	18.04.2025.	01	00	2 od 5

На основу члана 54. Закона о високом образовању Републике Српске (Службени гласник 67/20) и члана 26. Статута ЈУ Високе медицинске школе Приједор, Сенат Високе школе на сједници одржаној дана 10.04.2025. године доноси:

ПРАВИЛНИК О ОБЕЗБЈЕЂЕЊУ КВАЛИТЕТА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ ПРИЈЕДОР

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују стандарди и поступци за обезбјеђење квалитета наставника и сарадника на ЈУ Висока медицинска школа Приједор (у даљем тексту: Висока школа).

Стандарди квалитета наставника и сарадника

Члан 2.

Наставници и сарадници Високе школе су високо оспособљени за наставни и научно-истраживачки и стручни рад, мотивисани су да максимално доприносе развоју науке и научног стваралаштва, да интегришу нова научна знања у наставни процес, својим моралним квалитетима служе за узор својим студентима и својим укупним радом и дјеловањем доприносе изградњи савременог друштва, које свој развој заснива на знању као једној од основних компаративних предности.

Члан 3.

Наставници и сарадници оспособљени су за примјену савремених наставних метода и мотивисани за:

- организовање и управљање наставом како би она максимално одговарала потребама образовања и потребама студената,
- разумијевање и уважавање индивидуалних разлика међу студентима и различитих стилова учења,
- примјену интерактивних и иновативних метода наставе,
- развијање инструмената за редовно праћење и квалитетно оцјењивање рада студената,
- и
- кориштење савремених информационих технологија и дидактичких средстава у настави и сл.

Наставници и сарадници Високе школе спремни су да одговоре изазовима савременог образовног система, мотивисани су за унапређење наставе и развијање партнерског односа са студентима, подстицајући их на самосталан и континуирани рад и преузимање одговорности за сопствено образовање и напредовање.

Члан 4.

Наставници и сарадници Високе школе су у комуникацији са студентима коректни, праведни и објективни, испољавају спремност на сарадњу и пружање помоћи у раду, досљедни су у поштовању договорених правила, у стању су да разумију потребе студената, изразе емпатију према студентима у узнемишавајућим ситуацијама, стабилног су расположења и досљедно поштују договорена правила.

Члан 5.

Наставници и сарадници су привржени и одани Високој школи, доприносе њеном развоју

Шифра документа	Датум	усвајања	10.04.2025.	Верзија	Копија	Страна
Ро.332		примјене	18.04.2025.	01	00	3 od 5

и угледу у академској и друштвеној заједници.

Наставници и сарадници препознају и спречавају настанак конфликта интереса.

Поступци за обезбјеђење квалитета наставника и сарадника

Члан 6.

Квалитет наставника и сарадника остварује се:

- вођењем адекватне и континуиране кадровске политике,
- досљедном примјеном критеријума за избор и заснивање радног односа са наставницима и сарадницима,
- перманентним праћењем и подстицањем наставне, научно - истраживачке и стручне активности наставника и сарадника,
- перманентним подизањем нивоа педагошких и дидактичко-методичких компетентности наставника и сарадника, и
- подизањем нивоа управљачких и комуникацијских компетентности наставника и сарадника.

Члан 7.

Висока школа води дугорочну кадровску политику, како би обезбиједила:

- развој Високе школе као образовне и научне институције,
- довољан број квалитетних наставника и сарадника,
- оптималну кадровску структуру наставног особља,
- оптималну старосну структуру наставног особља,
- брижљиву селекцију младих кадрова, и
- лични развој и усавршавање наставника и сарадника.

Приликом утврђивања кадровске политике, Висока школа има у виду потребу за новим наставницима и сарадницима у циљу квалитетног остваривања студијских програма, наставног процеса и научно-истраживачког рада, планирана напредовања наставника и сарадника, оптимално радно оптерећење наставника и сарадника, вријеме пензионисања наставника, планирана одсуства наставника и сарадника ради научног и стручног усавршавања или из других разлога предвиђених законом и општим актом Високе школе, финансијске могућности и друге околности од којих зависи кадровска политика.

Члан 8.

Услови, критеријуми и поступак за избор наставника и сарадника утврђени су Законом о виском образовању и Статутом Високе школе, јавни су и доступни оцјени стручне и шире јавности.

Приликом избора наставника и сарадника, Висока школа досљедно примјењује правила о условима и критеријумима за избор, а поступак спроводи уз досљедно поштовање правила којима је регулисан поступак избора.

Приликом избора кандидата у звање наставника, Висока школа посебно вреднује: резултате научног и истраживачког рада кандидата, ангажовање кандидата у развоју наставе и развоју других дијелатности Високе школе, резултате педагошког рада кандидата, резултате постигнуте у обезбјеђивању научно-наставног подмлатка, као и повезаност образовног рада наставника са радом на пројектима у другим областима привредног и друштвеног живота.

Шифра документа	Датум	усвајања	10.04.2025.	Верзија	Копија	Страна
Ро.332		примјене	18.04.2025.	01	00	5 od 5

Расподјела средстава из претходног става овог члана врши се према утврђеним критеријумима, на начин и у поступку регулисаном Правилником о научном и стручном усавршавању.

Члан 13.

Висока школа континуирано прати и унапређује педагошке и дидактичко-методичке компетенције својих наставника и сарадника.

Висока школа организује курсеве, радионице и друге видове обуке за своје наставнике и сараднике у циљу унапређивања способности за:

- организовање и управљање наставом, како би она максимално одговарала потребама струке и потребама студената,
- разумијевање и уважавање индивидуалних разлика међу студентима и различитих стилова учења,
- примјену интерактивних и иновативних метода наставе,
- развијање инструмената за редовно праћење и квалитетно оцјењивање рада студената,
- коришћење савремених информатичких технологија и дидактичких средстава у настави и сл.

Члан 14.

Висока школа подстиче и мотивише наставнике и сараднике да стекну знања и савладају вјештине из домена управљања, планирања и анализе, ненасилне комуникације, мирног рјешавања конфликта, кориштења информатичке технологије, као и друга специфична знања и вјештине које повећавају спремност наставника и сарадника за нове изазове и промјене у образовном систему, за сталну продукцију и размјену идеја, уважавање различитости, успостављање квалитетног партнерства са институцијама у локалној и широј друштвеној заједници и др.

Члан 15.

Овај Правилник ступа на снагу у року од осам дана од дана објављивања на огласној табли Високе школе.

Усвајањем овог правилника престаје да се примјењује Правилник о обезбјеђењу квалитета наставника и сарадника, бр 05-102/25, од 14.02.2025.

Број: 05-332/25

Датум усвајања: 10.04.2025. године



Председник Сената
др Илија Стјепић, проф. високе школе